



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 46]

नई दिल्ली, नवम्बर 17—नवम्बर 23, 2019, शनिवार/कार्तिक 26—अग्रहायण 2, 1941

No. 46]

NEW DELHI, NOVEMBER 17—NOVEMBER 23, 2019, SATURDAY/KARTIKA 26—AGRAHAYANA 2, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

(राष्ट्रपति भवन)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2019

सा.का.नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमंडल सचिवालय डाटा एंट्री आपरेटर ग्रेड 'सी' समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, मंत्रिमंडल सचिवालय में डाटा एंट्री आपरेटर ग्रेड 'सी' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग' समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद का नाम, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स का स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद अथवा अचयन पद |
|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग' | *07 (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित | स्तर - 6 35,400-1,12,400/- रुपए | चयन |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--|--|
| (6) | (7) |
| 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातक डिग्री। |

| | | |
|--|-------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| नहीं | दो वर्ष | अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; और बीस प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 में ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख', जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है और आंकड़ा प्रविष्टि और प्रोग्रामिंग में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी--

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3--प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है । |
| (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय | -- अध्यक्ष |
| (ii) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय | -- सदस्य |
| (iii) तकनीकी निदेशक (राष्ट्रीय सूचना केंद्र), मंत्रिमंडल सचिवालय | -- सदस्य |
| (iv) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई एक समूह 'क' अधिकारी | -- सदस्य |

| | |
|--|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</p> <p>(i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय -- अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय -- सदस्य</p> <p>(iii) तकनीकी निदेशक (राष्ट्रीय सूचना केंद्र), मंत्रिमंडल सचिवालय -- सदस्य</p> | |
|--|--|

[फा. सं. ए-12018/4/2018- प्रशा. I]

इन्द्राणी गुप्ता, निदेशक

CABINET SECRETARIAT

(RASHTRAPATI BHAVAN)

New Delhi, the 18th November, 2019

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the “Cabinet Secretariat Data Entry Operator Grade ‘C’ Group ‘C’ post Recruitment Rules, 1996”, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade ‘C’ in the Cabinet Secretariat, namely: -

1. **Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat, Data Entry Operator Grade ‘C’ Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix .—** The number of the said post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Level in pay matrix | Whether selection post or non-selection post |
|-------------------------------|---|--|---------------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Data Entry Operator Grade ‘C’ | * 07 (2019) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group B, Non -Gazetted, Non-Ministerial | Level-6 (Rs. 35,400 – 1,12,400) | Selection |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|--|
| (6) | (7) |
| Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Ladakh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Bachelors Degree in Computer Applications or Information Technology or Computer Science from a recognised university or institute. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of Probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods |
|---|-----------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| No | Two years | Eighty per cent by direct recruitment; and twenty per cent by promotion failing which by deputation. |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Data Entry Operator Grade B in level-5 of pay matrix with six years regular service in the grade and have successfully completed training of four weeks in data entry and programming.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Governments,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-5 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|
| (12) | (13) |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:- (i) Joint Secretary (Administration), Cabinet Secretariat – Chairman; (ii) Director or Deputy Secretary (Administration), Cabinet Secretariat – Member; (iii) Technical Director (National Informatics Centre), Cabinet Secretariat – Member; (iv) A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: (i) Joint Secretary (Administration), Cabinet Secretariat – Chairman; (ii) Director or Deputy Secretary (Administration), Cabinet Secretariat – Member; (iii) Technical Director (National Informatics Centre), Cabinet Secretariat – Member. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

[F. No. A-12018/4/2018-Ad. I]

INDRANI GUPTA, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.344.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|--|---|--|----------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) | 6* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400/- रु.) | चयन | लागू नहीं होता |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|--|-------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 100% प्रोन्नति द्वारा |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--|---|
| (11) | (12) | (13) |
| कलावती सरन बाल अस्पताल के ऐसे चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकीविद् में से प्रोन्नत किया जाएगा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रुपए) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभाग द्वारा यथानिर्धारित प्रयोगशाला में दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो। | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. प्रयोगशाला विभाग के अध्यक्ष, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभाग के प्रभारी उपनिदेशक प्रशासन - सदस्य 4. लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली के उपनिदेशक - सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं.ए. 12018/01/2016-एमएच-II]

जी.पी. सामंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th November, 2019

G.S.R. 344.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Kalawati Saran Children's hospital of New Delhi namely:—

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, level in the pay matrix .— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification .— No person, -

- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, and in consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Level in pay matrix | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|---|--|---|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Technical Officer (Medical Laboratory Technology) | 6* (2019) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non Ministerial. | Level 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) | Selection | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | 100 % by promotion |

| In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Promotion from Medical Laboratory Technologist in Kalawati Saran Children's Hospital with five years of regular service in the grade in Level 6 in the Pay Matrix (Rs. 35400-112400) and have | Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of: 1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi -Chairman; 2. Head of the Laboratory Department, Kalawati Saran | Not applicable |

| | | |
|---|---|--|
| successfully completed training of two weeks in a laboratory as prescribed by the Department. | Children's Hospital, New Delhi -Member; 3. Deputy Director Administration, in charge of Medical Hospital Section of Directorate General of Health Services -Member; 4. Deputy Director of Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi. -Member. | |
|---|---|--|

[F. No. A. 12018/01/2016-MH-II]

G.P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.345.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में मुख्य तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.—** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.—** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.—** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.—** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मेट्रिक्स में स्तर | चयन या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|--|--|---|----------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| मुख्य तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) | 01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मेट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500/- रु.) | चयन | लागू नहीं होता |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|--|-------------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | आयु: लागू नहीं होता। शैक्षिक अर्हताएं: लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100 % प्रोन्नति द्वारा |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>कलावती सरन बाल अस्पताल के वेतन मेट्रिक्स के स्तर-8 (रु. 47600-151100) में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) में से प्रोन्नत किया जाएगा, जिन्होंने दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और विभाग द्वारा यथानिर्धारित क्षेत्र की प्रयोगशाला में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही</p> | <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल के प्रभारी उपमहानिदेशक - सदस्य 4. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल - सदस्य <p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - अध्यक्ष 2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल के प्रभारी उपमहानिदेशक - सदस्य 3. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल - सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p> |

| | | |
|---|--|--|
| पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | | |
|---|--|--|

[फा. सं.ए.12018/01/2016-एमएच-II]

जी. पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 8th November, 2019

G.S.R.345.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Chief Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Kalawati Saran Children's Hospital of New Delhi namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, Chief Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.— The method of recruitment age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, The Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in Pay Matrix | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|---|--|--|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Chief Technical Officer (Medical Laboratory Technology) | 01* (2019) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'A' , Gazetted Non - Ministerial | Level 10 in the Pay Matrix (Rs. 56100-177500) | Selection | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Age : Not applicable Education Qualifications: Not Applicable | Two years | 100% by promotion. |

| In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Promotion from the post of Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology), Kalawati Saran Children's Hospital with two years regular service in level-8 of the Pay Matrix (47600-151100) and have successfully completed two weeks training in a laboratory in the field as prescribed by the Department.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p>Departmental Promotion Committee(for considering promotion) Consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman; 2.Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare -Member; 3.Deputy Director General in charge of Medical Hospital Division , Directorate General of Health Services -Member; 4. Additional Medical Superintendent , Kalawati Saran Children's Hospital -Member. <p>Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) Consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary , Ministry of Health and Family Welfare -Chairman; 2. Deputy Director General in charge of Medical Hospital , Directorate General of Health Services -Member; 3. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital -Member. | <p>Consultation of Union Public Service Commission is necessary.</p> |

[F. No. A. 12018/01/2016-MH-II]

G.P. SAMANTA, Under Secy.

पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.346.—पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पुस्तकालय और सूचना सहायक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 जिन्हें भारत के राजपत्र दिनांक 16.06.2018 में सा. का. नि. 180 दिनांक 14.06.2018 द्वारा प्रकाशित किया गया था, के अंग्रेजी संस्करण की अनुसूची में कॉलम (3) में "Ministerial" के स्थान पर "Non-Ministerial" तथा कॉलम (10) और कॉलम (11) में क्रमशः "deputation (including short-term contract)"

absorption एवं “Deputation (including short-term contract).absorption” के स्थान पर क्रमशः “deputation (including short-term contract) / absorption” एवं “Deputation (including short-term contract)/ absorption” पढ़ा जाए।

[फा.सं. 4(33)/2017-18/एनएमएनएच/प्रशा.]

एन. त्यागराजन, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT, FOREST AND CLIMATE CHANGE
CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th November, 2019

G.S.R.346. – In the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, National Museum of Natural History, Library and Information Assistant, Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2018 published in the Gazette of India dated 16.06.2018 vide GSR – 180 dated 14.06.2018, in the English version of the Schedule in Column (3) FOR “Ministerial” READ “Non-Ministerial” and in Column (10) and Column (11), FOR “deputation (including short-term contract) absorption” and Deputation (including short-term contract).absorption” respectively READ “Deputation (including short-term contract) / absorption” and “Deputation (including short-term contract) / absorption” respectively.

[F. No. 4(33)/2017-18/NMNH/Admn.]

N. THYAGARAJAN, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2019

सा. का. नि. 347 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, हिंदी अधिकारी भर्ती नियम 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आउटरीच और संचार ब्यूरो में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आउटरीच और संचार ब्यूरो, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ(4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ(5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन निययमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद है अथवा अचयन पद |
|------------------------|---|---|---|------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| सहायक निदेशक (राजभाषा) | 1* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रु.) | लागू नहीं होता |

| | | | |
|--|--|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | मिश्रित पद्धति: प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा। |

| | | |
|--|--|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11) | (12) | (13) |
| मिश्रित पद्धति: प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100रु.) या स्तर- 9 (53100-167800रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष की सेवा की हो; या (iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 03 वर्ष की सेवा की हो; और (iv) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 08 वर्ष की सेवा की हो; और | लागू नहीं होता | पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| | |
|--|--|
| <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो, अर्थात:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हो, या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अतिरिक्त, किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक, विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अतिरिक्त, किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक, विषय के रूप में हिंदी तथा अंग्रेजी हो अथवा परीक्षा दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय हो; और</p> <p>(ii) हिंदी में परिभाषिक शब्दावली (परिभाषिक शब्दावली से संबंधित कार्य, के प्रयोग या उपयोजन का और केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या शैक्षिक संस्थानों के अधीन अंग्रेजी से हिंदी या विपरीत में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में अनुवाद करने का 3 वर्ष का अनुभव या</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्व विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या शैक्षिक संस्थानों के अधीन हिंदी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान का 3 वर्ष का अनुभव,</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>वांछनीय</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा के स्तर पर संविधान की 8वीं अनुसूची में सम्मिलित हिंदी से भिन्न किसी एक भाषा का अध्ययन किया हो।</p> <p>टिप्पण :- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400रु) के ऐसे विभागीय कनिष्ठ अनुवादकों, जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका उस पद पर चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> | |
|--|--|

[फा.सं. 20/54/2010-एम.यू.सी.-II]

जी.सी. ऐरन, निदेशक (आई पी)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th November, 2019

G.S.R.347.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity, Hindi Officer, Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Bureau of Outreach and Communication under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Bureau of Outreach and Communication, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2019.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in Consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Level in Pay Matrix | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|---|--|--------------------------------|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Assistant Director (Official Language) | 01* (2019) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-10 (Rs. 56100-177500) | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Two years for promotees | Composite Method : Promotion/ deputation |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|--|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Composite Method Promotion/ deputation: Officers of the Central Government -</p> <p>(a) (i) holding the analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 8 (Rs. 47600- 151100) or Level 9 (Rs. 53100- 167800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 7 (Rs. 44900- 142400) in the pay matrix in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 6 (Rs. 35400- 112400) in the pay matrix in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level ;</p> <p>(ii) three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature, under the Central Government or State Government or autonomous body or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognized research institutions or educational institutions; or</p> <p>(iii) three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central Government or State Government or autonomous body or Statutory Organisations or public sector undertakings or Universities or recognized research institutions or educational institutions.</p> <p>Desirable:</p> <p>Studied one of the languages other than Hindi included</p> | Not applicable | Consultation with UPSC necessary for filling up of post. |

| | | |
|--|--|--|
| <p>in the Eighth Schedule to the Constitution at 10th Level from a recognised Board.</p> <p>Note 1: The departmental Junior Translator in Level-6 (Rs. 35400- 112400) in the pay matrix with eight years of regular service in the grade and having the educational qualifications and experience prescribed for considering appointment on deputation basis is considered along with outsiders and if the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding Fifty- six years as on the closing date of receipt of applications.</p> | | |
|--|--|--|

[F. No. 20/54/2010-MUC-II]

G. C. ARON, Director (IP)